

Рассмотрено
На общем Совете работников
Протокол № 1
от «28» августа 2018 г.

Утверждаю:

_____ Г.И. Олейникова
Директор школы

Положение об общем собрании работников

1. Общие положения.

В целях содействия осуществлению самоуправленческих начал, развитию инициативы в работе всего трудового коллектива школы, расширению коллегиальных, демократических форм управления создаётся и действует высший орган самоуправления трудового коллектива – общее собрание работников МБОУ « Глубокинская ООШ» (далее – общее собрание работников).

В своей деятельности общее собрание работников руководствуется Конституцией РФ, Трудовым кодексом РФ, Законом РФ «Об образовании», нормативными актами Кемеровской области, другими федеральными законами и подзаконными актами Президента РФ, Правительства РФ, Уставом школы, настоящим Положением.

Общее собрание работников работает в тесной взаимосвязи с администрацией школы, общественными организациями в пределах своих полномочий.

2. Компетенция и содержание деятельности.

Основная задача общего собрания работников – управление в пределах своих полномочий образовательным учреждением на началах самоуправления.

К компетенции Общего собрания работников относятся:

- определение основных направлений деятельности Учреждения, перспективы его развития;
- рекомендации по вопросам изменения Устава Учреждения, ликвидации и реорганизации учреждения;
- принятие Коллективного договора, Правил внутреннего трудового распорядка Учреждения;
- рекомендации по вопросам принятия локальных актов, регулирующих трудовые отношения с работниками Учреждения;
- рекомендации по плану финансово-хозяйственной деятельности Учреждения, заслушивает отчет Директора Учреждения о его исполнении;
- принятие решения о социальной поддержке работников Учреждения;
- определение критериев и показателей эффективности деятельности

- работников, входящих в Положение об оплате труда и работников;
- рассмотрение иных вопросов деятельности Учреждения, принятых Общим собранием к своему рассмотрению либо вынесенных на его рассмотрение Директором Учреждения;
 - избирание представителей работников в комиссию по трудовым спорам Учреждения;
 - обсуждение вопросов состояния трудовой дисциплины в Учреждении, рекомендации по ее укреплению;
 - содействие созданию оптимальных условий для организации труда и профессионального совершенствования работников;
 - рассматривать и решать вопросы самоуправления работников;
 - принимать решения о вхождении работников в состав объединений (союзов, ассоциаций, региональных и иных объединений) трудовых коллективов;
 - утверждать основные направления развития школы, повышения эффективности работы с обучающимися;
 - рассматривать и утверждать кандидатуры на представление педагогических работников к государственным и отраслевым наградам;
 - решать иные вопросы в соответствии с коллективным договором и Уставом школы.

3. Порядок подготовки и проведения общего собрания работников.

Общее собрание работников проводится не реже двух раз в год. Администрация обязана обеспечивать условия для проведения общих собраний, нормальной работы совета работников и иного органа, представляющего интересы работников. Общее собрание работников считается правомочным при условии участия в нем более половины работников.

Решения общего собрания работников являются правомочными, если на нем присутствовало более половины работников и за них проголосовало более половины присутствующих. Решения общего собрания работников, принятые в пределах его полномочий в соответствии с действующим законодательством, являются обязательными для всех работников, администрации и директора школы.

Председатель Общего собрания работников Учреждения действует от имени Учреждения на основании доверенности, выданной Директором.

4. Документы общего собрания работников

4.1. Заседания общего собрания работников оформляются протоколно. В протоколе фиксируется ход обсуждения вопросов, выносимых на собрание, предложения и заключения членов собрания. Нумерация протоколов ведется по учебному году.